

# 中共浙江工商大学委员会

---

浙商大党办函〔2022〕3号

## 中共浙江工商大学委员会办公室 关于印发推进“全省党建工作示范高校” 培育创建工作的实施方案的通知

各二级党组织，校内各部门：

现将《中共浙江工商大学委员会关于推进“全省党建工作示范高校”培育创建工作的实施方案》予以印发，请遵照执行。

中共浙江工商大学委员会办公室

2022年1月24日

# 中共浙江工商大学委员会关于推进 “全省党建工作示范高校”培育创建工作的实施方案

根据《中共教育部党组关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》（教党〔2018〕25号）和《中共浙江省教育厅委员会办公室关于开展第二批全省高校党建“双创”工作和做好全国第三批“双创”项目推荐的通知》（浙教党办函〔2021〕33号）要求，为认真做好“全省党建工作示范高校”培育创建工作，全面提升学校党建工作质量，结合学校实际，特制定本方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入贯彻落实 2004 年习近平同志视察我校时重要指示精神，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，坚持和加强党对学校的全面领导，以提升组织力为重点，增强基层党组织政治功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动新时代学校党建工作守正创新，推动党建工作和事业发展深度融合，推动基层组织全面进步、全面过硬，矢志打造党建工作“金名片”，为加快卓越大学建设、办好人民满意的高等教育提供坚强的政治、思想和组织保证。

## 二、总体思路

对标新时代高校党建“对标争先”建设要求和“双创”工作任

务指南，以实现党建和事业相融合为突破口，以构建党建整体智治体系为鲜明要求，一体推进政治、思想、组织、作风、纪律、制度“六大建设”，统筹推进政治铸魂领航、党建质量提升、立德铸魂育人、变革能力塑造、卓越人才引育、政治生态净化“六项工程”，着力实现“六强目标”，全面提升“六个过硬”工作成效，打造新时代高校党建高地，引导凝聚激励全校师生共同为卓越大学建设贡献力量。

### 三、建设目标

经过两年建设周期，学校党建统领整体智治体系基本形成，各领域党建全面建强、整体跃迁，形成更具标志性、辨识度的党建金名片，建成全省党建工作示范高校。

**（一）管党治党能力全面增强。**聚焦党建统领整体智治，构建党对学校全面领导科学体系。充分发挥学校党委的领导核心作用、二级党组织的政治核心作用和基层党支部的战斗堡垒作用，确保党的路线方针政策不折不扣贯彻执行。深化学校综合改革，构建党建工作与治理结构全面融合的现代大学治理体系，推动学校各项事业高质量发展。

**（二）党建体制机制全面铸强。**健全党委统一领导、党政齐抓共管、有关部门各负其责、全校师生共同参与的党建工作运行机制。健全完善考核评价机制、督查督办机制和动态反馈机制。运用系统观念系统方法推动学校党建工作跃迁升级，构建党建与

业务工作深度融合新机制。提升学校党建研究平台能级，加强和改进党建与思想政治工作。

**（三）党管干部人才全面加强。**推进干部队伍干部工作系统性重塑，干部队伍推进高等教育现代化建设的新能力进一步提升，干部队伍结构进一步优化。优化人才生态建设，健全一体化人才服务体系，激发各类人才的创造活力。健全以绩效、贡献为导向的薪酬激励体系，推动形成岗位能进能出、岗级能上能下、岗薪能高能低的聘用竞争机制。

**（四）基层组织体系全面筑强。**打造变革型组织，构建上下贯通的严密组织体系。突出政治功能，确保学校各级党组织成为党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的重要示范。严格执行党内基本制度，健全党内激励关爱帮扶机制，党组织的创造力、凝聚力和战斗力显著增强。党的基层组织的政治功能和组织力全面提升，实现“如身使臂，如臂使指”。

**（五）思政育人体系全面建强。**构建“大思政”育人工作格局，将思想政治工作贯穿教育教学全过程。高标准建设思想政治教育研究院，构建以学生成长成才为中心，思政教师队伍建设为重点，思想政治理论课为核心圈，专业课、通识课、实践课协同发挥圈层效应的同心圆式思政教育体系，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

**（六）校园政治生态全面创强。**创新管党治党的方式方法，持续推动全面从严治党向纵深发展，全面推进“清廉商大”建设。

建立政治生态定期分析研判制度，加强政治生态状况动态监督，推动巡察工作深入开展。突出强化“实干实绩”导向，营造积极向上、干事创业、风清气正的良好校园政治生态，为学校实现跨越式发展提供坚强保障。

#### 四、主要内容

##### （一）实施“政治铸魂领航”工程，推动学校事业快速跨越发展

**1.突出抓好党的政治建设。**健全校院两级理论中心组学习制度，落实“第一议题”制度，推动党的创新理论入脑入心入行。扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划。建好习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心，依托思想政治教育研究院、重要窗口研究院、共同富裕联合实验室等智库平台，深入研究阐释新思想，形成一批高质量研究成果。加强马克思主义理论学科博士点建设，实施“马克思主义学院建设质量提升计划”，打造马克思主义研究和宣传的“重镇”和“高地”。

**2.充分发挥党委领导核心作用。**加强党对学校工作的全面领导，进一步健全和完善党的领导组织体系、制度体系、工作机制。坚持和完善党委领导下的校长负责制，学校党委切实履行管党治党、办学治校主体责任，形成党的领导纵到底、横到边、全覆盖的工作格局。坚持党的民主集中制原则，健全党委与行政议事决策制度。完善大学章程，推进大学章程执行机制建设。健全党委

书记、校长经常性沟通机制，领导班子经常沟通情况、协调工作，重大事项提前充分交流、凝聚共识、形成合力。

**3.坚决贯彻中央省委决策部署。**强化政治统领、政治担当、政治能力、政治自律，确保中央大政方针和省委决策部署在学校落地生根。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入开展党史学习教育，全面落实校第三次党代会提出的九个方面重点任务，把管党治党要求体现到学校工作各方面各环节，将党的建设贯穿到办学治校全过程。对接国家重大战略需求，建强人才泵、创新源和思想库，为推动经济社会高质量发展持续贡献智慧和力量。

**4.着力构建新时代党建新机制。**坚持重心下移，强化基层党组织建设工作保障，推进基层党建工作创新。健全党组织书记抓基层党建工作述职评议制度，压紧压实党建工作政治责任。深化“大学习大调研大抓落实”活动，形成“靶向式”调研督查机制。把党建研究纳入党的建设总体部署，提升党建研究平台能级。强化党建引领数字化改革，推动抓党建思维理念、管党建方法手段、评党建制度机制全方位变革，引领撬动基层党建迭代跃迁。

**（二）实施“党建质量提升”工程，推动基层党建工作全面加强**

**1.全面实施对标争先建设。**对标新时代高校党建“双创”工作重点任务，对照省委新时代高校党建工作“十条”要求，遵循学校党委“六个过硬”、学院党委“五个到位”、基层党支部“七个有力”

的建设标准，深化推进新时代党建示范创建和质量创优工作。加强党建特色品牌和示范群、“双带头人”教师党支部书记工作室建设，培育一批党建工作标杆学院、样板支部，推动基层党建质量全面提升。实施党务干部“领雁计划”，把教师党支部书记队伍建设成为新时代学校党建和业务双融合、双促进的中坚力量。

**2.全面实施党建强院计划。**深入开展“抓院促系、整校建强”铸魂行动，全面推进组织体系设置、班子队伍建设、党员教育管理、组织生活开展、工作运行机制、工作载体建设和活动场所等规范化建设。选优配强学院党政领导班子，探索推进“一肩挑”。健全完善重大事项决策党组织前置研究制度，有效落实学院党组织管思想、管干部、管人才、管政策的职责要求。深化推进党委领导下的院长负责制试点工作，加强党对学院工作领导，总结凝练可推广可复制的经验。

**3.全面推动“七个有力”建设。**牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，进一步提升党支部教育、管理、监督、组织、宣传、凝聚、服务等方面的质量。健全党支部参与重大事项决策机制，完善职务晋升、职称评聘、评优评先等事项事先征求基层党支部意见制度。严格“三会一课”等党内基本制度，深化主题党日活动，加强党内关爱帮扶。强化党支部主体作用，深化“堡垒指数”“先锋指数”考评管理，加强基层党支部星级建设，不断激发基层党建生机与活力。

**4.全面推进党建载体创新建设。**实施党员影响力工程，推动党建特色品牌和示范群创建，构筑“党建服务品牌+”的新模式。实施党员领航工程，创新党建育人新方法。建强支部政治堡垒，带动教研室的学术堡垒、学科团队的学术堡垒，推动党建与业务互融互促。探索建立延安、井冈山干部培训学院，加强党性教育和革命传统教育。完善干部教育培养机制，加强干部挂职锻炼力度，提升干部综合能力素质。健全考核激励机制，增强干事创业的责任感和荣誉感。

**5.全面构建党建工作责任体系。**强化大抓党建、重抓党建、严抓党建鲜明导向，健全党委统一领导、职能部门分工协作、各级守土负责的责任体系。坚持以发展看党建、从问题评党建、用实效考党建，建立可衡量、可评价、可检验的考核指标。建立健全党建与事业发展紧密融合的考评办法，绩效考核党建占比不低于20%。强化考核结果运用，把党建考核结果与干部选拔任用、评先评优等挂钩，考核结果靠后的党组织负责人在年度考核中不得评为优秀等次。

**（三）实施“立德铸魂育人”工程，培养担当民族复兴大任的时代新人**

**1.实施思想政治教育教学领航计划。**高标准建设思想政治教育研究院，以8个研究中心为“主阵地”，打好思政工作“组合拳”。实施思想政治工作质量提升工程，培育一批思想政治精品项目，建设一批思想政治名师工作室。推动“课程思政”与“思政课程”同



向同行。健全课程培养体系、加强教学研究与创新、推进课程资源建设、提升教师教学能力、健全评价激励机制，推进思政教育“五步走”战略。建设思政课教学研究示范中心和课程思政教学研究示范中心，推动形成具有中国特色、浙江特点、商大特质的思政育人体系。

**2.实施教师思想政治素养提升计划。**深化教师管理机制改革，推动师德师风教育常态化制度化。落实师德师风第一标准，在教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、评优奖励、聘期考核、项目申报等环节将师德师风列为首要要求。实行新入职教师宣誓和岗前培训制度，建立海外归国教师思想政治轮训制度，强化政治理论学习，提升教师政治素养和师德修养。健全教职工荣誉制度，举办“商大欢迎您”“商大祝贺您”“商大感谢您”系列仪式，增强教师荣誉感和幸福感。

**3.实施青年学生思想政治铸魂计划。**创新“1+X”学生思政工作模式，成立“鸿云”思政教育创新发展中心，强化思想引领和价值引领。搭建“155 X”服务学生成长成才智慧思政平台，形成服务学生成长成才的全校智慧思政一体化协同格局。深入开展理想信念教育、新生始业教育、毕业离校教育等，打通学生思政“全周期教育链条”。开展“十百千万”班风学风室风示范工程，构建学生班团、寝室思政教育体系。深化“青峰骨干”人才培养模式，培养“六有”大学生。大力推进文艺振兴计划，强化文化育人功能。

**4.实施先进宣传思想文化引领计划。**压紧压实意识形态工作主体责任，形成党委统一领导、部门齐抓共管的工作格局。强化思想政治理论学习，完善研判处置机制，健全风险防控体系，加强意识形态阵地监管，建强“墨湖网军”队伍，筑牢意识形态工作防线。将文化校园建设与学校发展目标、发展定位、办学理念和办学特色紧密结合，建设文化导向引领、文化环境培育、文化载体支撑和文化影响传播等平台，着力构筑富有历史内涵、时代特征和商大特色的文化格局。

#### **（四）实施“变革能力塑造”工程，打造高素质专业化干部队伍**

**1.健全主体责任落实机制。**坚持党管干部，完善“一体系三机制”，推进干部工作系统性重塑。制定落实学科性学院领导班子和中层干部队伍建设综合性规划或实施计划，锻造维护力、引领力、担当力、服务力、廉洁力“五强”领导班子。围绕中心大局抓干部选育管用，把从严管理贯彻落实到干部队伍建设全过程。落实“两个担当”良性互动，营造干事创业良好氛围。加快构建干部心理健康关爱体系，常态化开展“向组织说说心里话”活动，做到干部反映问题件件有着落、事事有回音。

**2.健全干部素质培养机制。**以学习贯彻新思想为重点开展优秀年轻干部集中轮训，加强干部队伍思想淬炼。建立健全落实“不忘初心、牢记使命”制度，实施政治能力提升计划，加强对中层干部的政治历练。实施干部推进卓越大学建设的新能力提升计

划、干部专业化能力提升计划，提升领导干部专业知识、专业素养、专业精神、专业能力。落实“导师帮带制”，推动形成以学术型干部到机关挂职锻炼为主的年轻干部校内挂职锻炼长效工作机制。

**3.健全立体察人识人机制。**健全完善政治素质考察办法，常态化开展中层干部政治素质考察和学科性学院领导班子政治建设分析，探索建立政治素质档案。修订中层干部考核评价办法，加强各类考核、纪检监察、巡视巡察、审计、信访等成果运用，加强综合分析研判，考实考准中层干部日常表现、重点工作作用发挥情况，将干部考核结果作为培养教育、提拔任用、职级晋升、管理监督等重要依据。

**4.健全选人用人工作机制。**完善干部选育管用全链条机制，注重使用好各年龄段干部，做到老中青梯次配备。加大优秀年轻干部发现培养力度，选优配强中层干部特别是学术型中层正职干部。严格执行任职期有关规定，统筹推动学校职能部门与学科性学院之间干部的交流。严格落实“凡提四必”制度，切实防止干部带病提拔、带病上岗。推进选人用人工作数字化改革，落实选人用人高质量发展指标体系。

### **（五）实施“卓越人才引育”工程，构建人才发展治理体系**

**1.健全高层次人才引育机制。**积极引进高端人才，实现具有学术影响力的领军人才引进新突破。柔性引进海内外知名专家，实现高端人才共享、共引新突破。完善“西湖学者计划”，实现自

主培养国家级人才新突破。加强博士后流动站建设，大力实施“百名优博计划”“蓝天计划”等，促进青年人才脱颖而出，为人才发展、工作、生活搭建平台、创造条件、改进服务，以事业引人、感情留人、环境育人。

**2.深化人事人才制度综合改革。**深化人才评价改革，激发人才创新活力。突出人才实际贡献评价，依据贡献合理确定人才薪酬。深化机构改革，完善“三定”方案，科学规划师资队伍规模。深化职称评审改革，形成良性的晋升机制。深化岗位聘任改革，健全岗位聘任制度。深化绩效分配改革，进一步完善年薪制、协议工资制、固定津贴制、岗位津贴制等人才薪酬制度，使教师获得感、幸福感进一步增强。

**3.统筹推进管理服务和教学科研支撑队伍建设。**推进“教育一件事”改革，积极探索适应卓越大学建设需要的管理服务和教学科研支撑队伍职业发展通道。推进卓越辅导员素质能力提升计划，加强辅导员队伍的专业化职业化建设。创新队伍培训机制，推进职业化、专业化培训体系建设，提升管理水平与服务支撑能力，创新岗位聘任考核，探索更为科学有效的管理服务和教学科研支撑队伍评价机制。

**4.全心营造人才稳定和发展的良好环境氛围。**以教师为本，建立尊重人才的风尚及和谐的人际关系，处理好引进人才和稳定人才的关系，营造宽松的学术环境、健康的学术气氛、和谐的工作氛围。鼓励探索，发挥人才潜能，变人才拥有优势为人才产出

优势。根据学科建设需要，为学科带头人配备团队科研助手，尽力创造学科梯队发展条件。

## **（六）实施“政治生态净化”工程，营造山清水秀的政治生态**

**1.实施监督合力制度化建设。**结合纪检监察体制改革，深入推进“三转”工作，明确职能监督与纪检监察监督职责分工，健全廉政风险分析研判机制，完善纪检监察监督事项备案制度，强化日常监督检查力度与效果。健全监督制度体系，设党委的二级党组织全面设立纪委，完善特约监督员队伍，联动贯通专职监督、职能监督、审计监督、民主监督、社会监督和自我监督，充分发挥监督合力作用。

**2.实施深化内部巡察建设。**健全巡察制度机制，完善巡察工作实施办法，高标准推动巡察工作规范化。落实巡察工作规划，创新方式方法，探索开展专项巡察，拓宽巡察领域和范围，高质量推进巡察全覆盖。做实巡察“后半篇”文章，建立健全巡察反馈、问题移交、整改督查和问责机制，督促被巡察党组织落实整改主体责任，对责任不落实、整改不到位、敷衍塞责的，严肃问责。

**3.实施正风肃纪常态化建设。**健全正风肃纪常态化规范化制度机制，聚焦“四风”突出问题，密切关注师生反映强烈的问题和领域，开展集中整治形式主义、官僚主义专项行动。每年开展落实中央八项规定精神情况专项检查，定期深入开展正风肃纪监督检查，加大通报曝光力度，开展典型案例警示教育，以案示警以案促改。

**4.实施考核评价科学化建设。**制定“清廉指数”评价标准，明确评价观测点，建立“清廉商大”建设成效评价指标体系，开展干部、教师、学生、校友的“清廉商大”建设满意度测评。深化“一院一品”建设工程，建立“清廉商大”八大建设行动监督检查机制，定期监督具体实施项目进展情况，监测各项目年度建设目标达成度，每年对“清廉商大”建设成效作出分析评估，提出改进工作对策措施。

## **五、组织领导**

**（一）强化领导，做好保障。**学校党委成立“全省党建工作示范高校”培育创建工作领导小组，由党委书记陈柳裕任组长，校长郁建新，党委副书记李军、钱天国，纪委书记陈金方任副组长，学校办公室、组织部、宣传部、统战部、纪检监察室、教师工作部、学生工作部、研究生工作部、人才与发展办公室、工会、团委为成员单位，领导小组办公室设在组织部。建立部门协作常态化机制，形成党委统一领导、职能部门组织协调、校内各方积极参与的工作格局。

**（二）明确责任，确保落实。**学校党委将创建工作列入年度重点任务，纳入部门领导干部目标管理和绩效考核以及党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，切实加强对创建工作的谋划推动和跟踪指导。二级党组织把“全省党建工作示范高校”培育创建工作作为一项重大政治任务，结合各自实际，对标“五个到位”要求，研究制定实施方案，做到同步规划、同步建设、

同步推动。基层党支部要对标“七个有力”要求，明确创建目标，细化任务举措，增强基层党建生机活力，提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

**（三）注重宣传，营造氛围。**充分利用校网、校报、电子显示屏、宣传栏、商广之声以及微博微信等平台，广泛开展党建示范创建和质量创优宣传，营造浓厚党建工作氛围。注重创建工作的经验梳理和阶段性总结，及时挖掘、凝炼创建过程中的好经验好做法，有计划有步骤地把点上典型经验推广到面上去，推动学校党建工作质量整体提升。加强培育工作、研究成果和特色亮点在校内外的宣传示范推广，扩大创建工作的影响面和覆盖面，努力形成辐射带动效应。