

环境科学与工程学院专任教师绩效岗位年度任务

为加快推进学校卓越大学建设和学科高质量内涵式发展,科学评价专任教师工作实绩,激励专任教师提高政治、业务素质,认真履行岗位职责。根据《浙江工商大学第五轮岗位聘任工作实施方案》(浙商大人〔2022〕189号)工作要求,参照学院2023-2026年聘期目标任务,综合考虑专任教师参与学生指导、教学平台建设、教学研究与创新及科研能力提升、公共事务、社会服务、国际交流等方面工作,建议专任教师(包括年薪制教师)按照年度完成“环境学院2023-2026年各绩效岗位(含年薪制)聘期任务”(以下简称“聘期任务”,如表1所示):即聘期第一年需完成聘期任务的15%及以上,第二年需累计完成聘期任务的35%及以上,第三年需累计完成聘期任务的60%及以上,第四年需累计完成聘期任务的100%及以上。

表 1. 环境学院 2023-2026 年各绩效岗位 (含年薪制) 聘期任务

绩效岗位 二级	绩效岗位 三级	绩效岗位 四级	绩效岗位 五级	绩效岗位 六级	绩效岗位 七级	绩效岗位 八级	年薪制
人均新增 1 篇 A+++及以上论文	人均新增 2 篇 A++及以上论文	人均新增 2 篇 A++论文	人均新增 1.5 篇 A++及以上论文	人均新增 1.5 篇 A++论文	人均新增 1.5 篇 A++论文	人均新增 1 篇 A++论文	人均新增 1.5 篇 A++及以上论文
人均新增 2.5 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 2.5 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 2.5 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 2 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 1.5 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 1.5 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 1 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）	人均新增 2 个国家级项目或省科技类重大重点项目（300 万以上）
人均到账 400 万纵横项科研经费	人均到账 390 万纵横项科研经费	人均到账 380 万纵横项科研经费	人均到账 300 万纵横项科研经费	人均到账 250 万纵横项科研经费	人均到账 200 万纵横项科研经费	人均到账 150 万纵横项科研经费	人均到账 280 万纵横项科研经费
人均主持申报 1 项省政府（科技类）二等奖及以上奖项或 1 项浙江省高校教学成果奖	人均主持申报 1 项省政府（科技类）二等奖及以上奖项或 1 项浙江省高校教学成果奖	人均主持申报 1 项省政府（科技类）三等奖及以上奖项或 1 项浙江省高校教学成果奖	作为排名前三的主要参与人申报 1 项省政府（科技类）二等奖及以上奖项或指导省级及以上学生竞赛一项			作为排名前六的主要参与人申报 1 项省政府（科技类）二等奖及以上奖项或指导省级及以上学生竞赛一项	作为排名前三的主要参与人申报 1 项省政府（科技类）二等奖及以上奖项或指导省级及以上学生竞赛一项
所有岗位均需承担博士点申报、学科发展、专业建设、课外育人、国际化等公共事务							

注:

1. 考核周期：2023 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日；
2. 一篇 A+++论文相当于 2 篇 A++论文；一篇顶级期刊论文相当于 40 篇 A++论文；论文要求为以本人为第一或通讯作者且浙江工商大学为第一或通讯作者单位。
3. 1 个国家重点研发计划课题、国家级重点项目相当于 6 个国家级项目或省重大重点项目（300 万以上）；1 个国家重点研发项目（1000 万以下）、国家自然科学基金重点项目相当于 20 个国家级项目或省重大重点项目；
4. 高等级可降级替代使用，但不可逆向替代。
5. 为加强学院学科团队建设，鼓励自由组建团队。团队组建且人数大于等于三人，团队成员组成在自愿申请、双向选择的基础上共同完成团队总任务，则团队成员均为考核通过；团队总任务未完成时，则团队成员可按个人进行考核。
6. 退休不足一个聘期的专任教师，仅退休当年不作考核要求。